



**Toute la lumière sur la gestion des relations de travail**  
Ouvrages, formations et outils en ligne offerts par Éditions Yvon Blais

Droit du travail | Ressources humaines | S.S.T.



**THOMSON REUTERS®**

# TABLE DES MATIÈRES

 Formations.....	2
 Ressources humaines.....	3
 Travail .....	6
 Santé et sécurité au travail .....	10
 Publications Le Corre & Associés .....	12

[www.editionsyvonblais.com](http://www.editionsyvonblais.com) • 1 800 363-3047



Cette icône vous indique que la version numérique de l'ouvrage est disponible dans **La référence**.



Cette icône identifie les ouvrages faisant partie de notre service de renouvellement automatique.

---

Nos prix sont modifiables sans préavis

**Canada**

Nous reconnaissons l'appui financier du gouvernement du Canada.  
We acknowledge the financial support of the Government of Canada.

## Colloque Santé et sécurité du travail, 2<sup>e</sup> édition

Président d'honneur et modérateur : M<sup>e</sup> Jean-Pierre Arsenault, avocat et juge administratif à la retraite



Québec  
Hôtel Château Laurier

---

Montréal  
Hôtel Intercontinental



Jeudi 11 mai 2017  
Formation : 8 h 45 à 16 h 15

Jeudi 7 décembre 2017  
Formation : 8 h 45 à 16 h 15



495 \$  
Petit déjeuner et dîner inclus

Économisez 40 \$ en vous inscrivant 2 mois avant

### La SST à l'ère du télétravail : de la théorie à la pratique

Emilia Nyitrai, *Le Corre & Associés*



### Le transfert d'imputation sous l'article 326 LATMP : les prestations sont-elles dues en raison d'un accident du travail ou l'employeur est-il obéré injustement ? Les suites de l'affaire *Supervac 2000*

Jean-Sébastien Cloutier, *Norton Rose Fulbright*



### Quelques questions d'interprétation importantes de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* qui divisent le Tribunal administratif du travail

Frédéric Tremblay, *Poudrier Bradet*



### La surveillance et la filature des travailleurs absents à la suite d'un accident de travail : les bonnes pratiques et les pièges à éviter

Nicolas Joubert, *Lavery*



### La notion de négligence grossière et volontaire prévue par la Loi : dans quelles circonstances est-elle acceptée par le TAT ?

Joanie Simard, *Cain Lamarre*



Éditions Yvon Blais est un dispensateur reconnu par le Barreau du Québec aux fins de la formation continue obligatoire. Cette formation est en voie de reconnaissance auprès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec.

## Les ententes de dernière chance : enseignements, astuces et pièges à éviter

M<sup>e</sup> Frédéric Desmarais, *Therrien Couture*



Montréal  
Hôtel Intercontinental



Mercredi 10 mai 2017  
Formation : 8 h 45 à 12 h

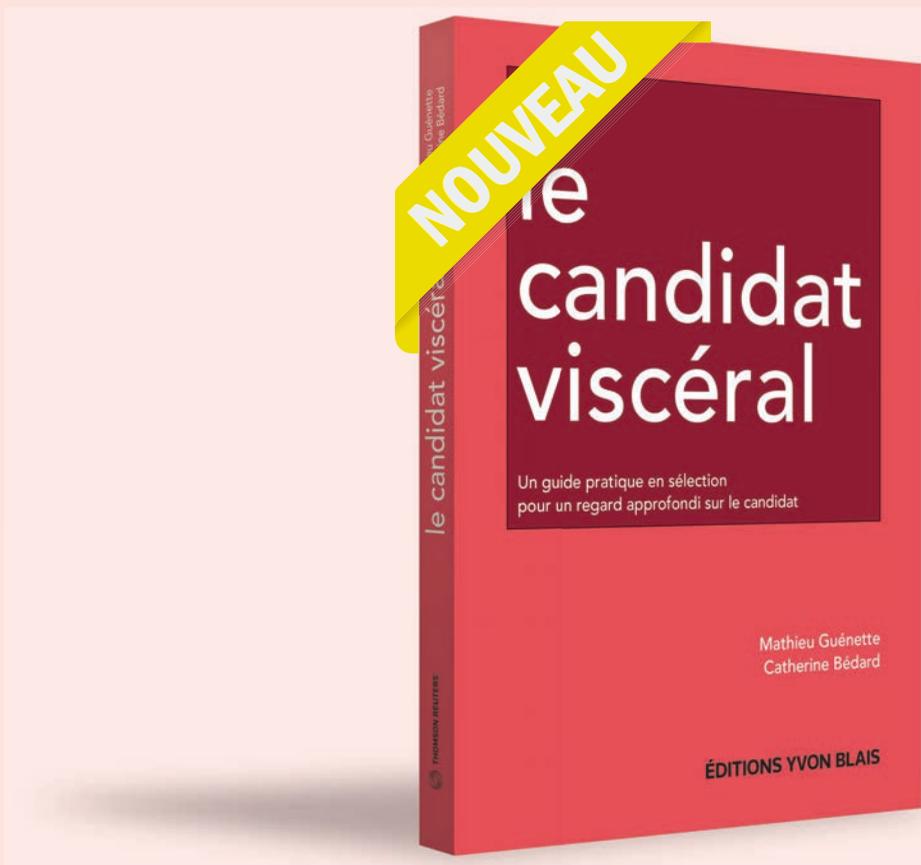


275 \$  
Petit déjeuner inclus

Dans le cadre de cette formation, le conférencier fera un survol de la jurisprudence pertinente relative aux ententes de dernière chance tant dans le domaine des rapports collectifs qu'individuels du travail en vue de :

- faire ressortir les bonnes pratiques et les pièges à éviter en matière de rédaction d'ententes de dernière chance ;
- circonscrire et discuter du rôle, des responsabilités et des obligations des parties prenantes à une entente de dernière chance (employés, employeurs et syndicats) ;
- circonscrire et discuter du rôle et du pouvoir des arbitres de griefs, ainsi que des juges des tribunaux de droit commun et des tribunaux administratifs en matière de rapports individuels du travail, appelés à appliquer une entente de dernière chance.

Enfin, la conférence se terminera avec des cas pratiques pour mettre en perspective les principes juridiques examinés.



## Le candidat viscéral

Un guide pratique en sélection pour un regard approfondi sur le candidat

Mathieu Guénette et Catherine Bédard

Souvent, les employés ont les compétences pour effectuer les tâches demandées, mais pas tout l'équilibre personnel et la motivation pour se sentir investis envers les objectifs de l'entreprise, ce qui cause du tort à la fois à l'employé et au milieu de travail. Dans cette optique, *Le candidat viscéral* propose aux recruteurs et aux gestionnaires une nouvelle approche pour vous aider à pallier cela.

Le mot « viscéral » a été choisi pour son sens littéral désignant les profondeurs de l'être et sa véritable nature. Pour aborder de façon concrète et rigoureuse le portrait viscéral du candidat, un référentiel de 15 dimensions vous est proposé comprenant deux volets : la conscience de soi et la motivation.

L'ouvrage contient également une grande gamme d'outils : questions d'entrevue, grilles d'analyse, pistes pour bien effectuer la rétroaction aux clients et aux candidats et bien plus encore.

Couverture souple • 2017 • 978-2-89730-282-5  
316 pages • 41 \$

### À propos des auteurs



Conseiller d'orientation organisationnel et CRHA, par son expertise en évaluation de potentiel, Mathieu Guénette a accompagné un grand nombre d'entreprises dans leur processus de sélection. En tant que directeur des services aux organisations chez Brisson**Legris**, il a développé plusieurs outils sur mesure. Il est chargé de cours également aux HEC.



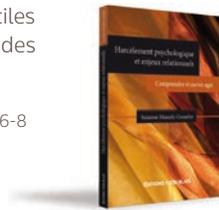
Catherine Bédard, CRHA, est chef, développement professionnel et qualité de la pratique à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Passionnée par le développement des compétences professionnelles, elle travaille depuis plus de vingt ans au service de diverses clientèles à développer et gérer des programmes de formation sous diverses formes. Diplômée en études françaises et en andragogie, madame Bédard est également titulaire d'une maîtrise en gestion de la formation.

## Harcèlement psychologique et enjeux relationnels – Comprendre et savoir agir

Suzanne Mussely-Gosselin

Ce livre vous permettra de comprendre pourquoi certains individus ont recours à des plaintes pour harcèlement psychologique lorsqu'ils vivent des malaises en milieu de travail ; comment des conflits non gérés se sont dégradés et ont engendré de grandes souffrances, non seulement pour les personnes directement impliquées, mais aussi pour tous les employés. L'auteure propose des moyens de reconnaître et de comprendre les réalités qui sous-tendent les relations interpersonnelles difficiles et donne des pistes de solution et des outils pour agir.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-986-8  
192 pages • 44 \$



## Le harcèlement psychologique au travail : l'accès difficile à l'indemnisation

Jennifer Nadeau

Dans cet ouvrage, l'auteure analyse le conflit juridictionnel entre les diverses instances chargées de trancher les litiges en matière de harcèlement psychologique. Un conflit dû à l'introduction du recours permettant la réparation des conséquences du harcèlement psychologique à la *Loi sur les normes du travail* tout en conservant les recours préexistants, notamment le régime exclusif prévu par la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* lorsqu'une victime subit une atteinte à sa santé constituant une lésion professionnelle.

Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-116-3  
230 pages • 41 \$



## Discorde ou harcèlement psychologique ? Quand les relations professionnelles s'enveniment...

Guide de gestion

Suzanne Mussely-Gosselin

Pourquoi tant d'employés ont-ils recours au processus de plainte à mauvais escient et pourquoi tant d'autres souffrent-ils en silence, hésitant longuement ou abandonnant l'idée de se prévaloir de ce recours ? Voici quelques-unes des questions traitées dans ce guide de gestion qui vous propose des outils et des conseils fort pertinents, axés sur la prévention et visant à augmenter le confort psychologique d'un employé dans sa gestion des relations interpersonnelles.

Couverture souple • 2015 • 978-2-89730-211-5  
240 pages • 39 \$



## La cybersurveillance des salariés à l'ère du Web 2.0

Hortense Y. Eone

Cet ouvrage apporte des réponses concrètes, dans un langage clair et accessible à tous en matière de cybersurveillance.

Il fournit des illustrations jurisprudentielles associées à chaque définition ou notion juridique importante afin de reconnaître les comportements à risques et d'en mesurer concrètement les conséquences.

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-989-9  
362 pages • 66 \$

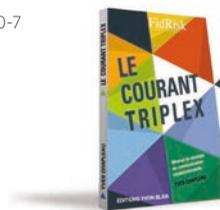


## Le courant triplex – Manuel de stratégie en communication organisationnelle

Yves Chapleau

Ce volume offre une vision enrichie de la communication organisationnelle. L'approche novatrice proposée assurera une performance stratégique optimale et enrichira l'organisation sur tous les plans : contrôle de risque, continuité d'opérations, innovation, mobilisation et collaboration. L'auteur enseigne une démarche étape par étape et fournit un canevas stratégique permettant d'optimiser une intervention de communication.

Couverture souple • 2015 • 978-2-89730-150-7  
210 pages • 37 \$



## Les conflits organisationnels : restez maître du jeu !

Ghislaine Guérard

S'appuyant sur des concepts éprouvés, sur le fruit de ses recherches ainsi que sur sa riche expérience professionnelle, Ghislaine Guérard propose une méthode simple et efficace pour gérer une situation de conflit, étape par étape, pour mieux comprendre nos comportements, nos collègues et notre milieu de travail. Un ouvrage fortement recommandé pour mieux gérer et prévenir les conflits.

Couverture souple • 2008 • 978-2-89635-194-7  
378 pages • 65 \$

Inclut un cédérom de tous les exercices

Également offert en anglais sous le titre : **Mastering the Conflict Game: Getting Ahead by Exploring the Hidden Life of Organizations.**



## Comment bâtir une offre d'emploi accrocheuse

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-987-5  
172 pages • 28 \$



## Comment bâtir la section carrières de votre site Web

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Couverture souple • 2012 • 978-2-89635-670-6  
270 pages • 35 \$



## Comment bâtir votre politique d'utilisation des médias sociaux

Didier Dubois, Emilie Pelletier et Katherine Poirier

Couverture souple • 2011 • 978-2-89635-671-3  
226 pages • 36 \$



## RH 2.0 : Guide de survie pour recruter sur le web

Didier Dubois et Emilie Pelletier

Couverture souple • 2010 • 978-2-89635-512-9  
344 pages • 38 \$

## NOUVEAUTÉ

### Développements récents en droit du travail, volume 429

Service de la formation continue du  
Barreau du Québec  
*Barreau du Québec*

Ce recueil regroupe les textes des conférences prononcées lors du colloque tenu à Montréal le 31 mars 2017, portant sur le droit du travail.

#### Table des matières

- Qui dit nouvelles technologies, dit nouvelle ère pour le droit du travail  
*Anne Julie Couture et Marianne Routhier-Caron*
- L'employé sonneur d'alarme dans la lutte contre la corruption : outil efficace ou obstacle à la gestion des ressources humaines ?  
*André Sasseville et Georges Samoïsette Fournier*
- Cohérence et non-discrimination dans l'imposition de mesures disciplinaires : ce qui vaut pour pitou vaut-il vraiment pour minou ?  
*Dominique-Anne Roy*
- Les examens médicaux préembauche : faisons le point  
*Marianne St-Pierre Plamondon*
- Le concept de l'étalement des heures prévu à la L.n.t., une souplesse encadrée  
*Robert L. Rivest en collaboration avec Johanne Tellier*
- Le travail à la demande et l'obligation de disponibilité des personnes salariées : portée des balises fixées par la *Loi sur les normes du travail*  
*Guyline Vallée et Dalia Gesualdi-Fecteau*

Couverture souple • 2017 • 978-2-89730-200-9  
340 pages • 69 \$



### Tour d'horizon - Cinquante grands dossiers en relations du travail et en ressources humaines au Québec 1965-2015

*Ghislain Dufour*

Le présent essai décrit et commente cinquante grands dossiers en relations du travail et en ressources humaines des plus divers qui ont marqué la scène québécoise durant les cinquante dernières années. L'auteur résume l'essentiel de ces divers dossiers en décrivant l'objet, mais aussi les enjeux soulevés par les parties patronales-syndicales, et souvent gouvernementales.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-247-4  
308 pages • 42 \$



## NOUVELLE ÉDITION

### Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres des agences et des établissements de santé et de services sociaux annoté, 3<sup>e</sup> édition

*Eugène Abarrategui*

Cet ouvrage offre un texte à jour concernant les conditions de travail des cadres intermédiaires et supérieurs du réseau de la santé et des services sociaux.

Il comprend le texte intégral du Règlement ainsi que des sections « Commentaires » et « Jurisprudence ». La première section offre une perspective historique des dispositions clés ayant façonné les conditions de travail des cadres depuis 1982. Dans la seconde, l'auteur a répertorié et analysé la jurisprudence arbitrale rendue depuis 1982 en vertu du Règlement de même que celle des tribunaux de droit commun.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-240-5  
436 pages • 80 \$



### La multiplication des normes et des recours en droit du travail : quelles conséquences pour la mobilisation ?

*Sous la direction de Dalia Gesualdi-Fecteau et de Lucie Lamarche*

Avec la collaboration de Kathryn Giroux

Le présent ouvrage regroupe les textes des travaux de la XVI<sup>e</sup> Journée en droit social et du travail, laquelle s'est tenue à Montréal en mars 2015. Des acteurs du monde syndical et communautaire ainsi que des universitaires se sont réunis autour d'un thème porteur et contemporain traitant de la multiplication des normes et du morcellement des recours en droit du travail, et ce, tant dans le giron des rapports syndiqués que dans celui des rapports non syndiqués du travail.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-232-0  
248 pages • 42 \$



## Les lois du travail 2016-2017

Lois et règlements du Québec et du Canada, 23<sup>e</sup> édition

Référence de base en droit du travail, ce volume contient l'essentiel des textes législatifs et réglementaires en vigueur au Québec et au Canada. À la *Loi sur les normes du travail*, la *Loi sur l'équité salariale*, la nouvelle *Loi instituant le Tribunal administratif du travail*, au *Code du travail* et au *Code canadien du travail*, s'ajoutent une vingtaine de lois connexes et autant de règlements provinciaux et fédéraux, complétés par un index analytique consolidé facilitant le repérage de l'information recherchée.

Format de poche • 2016  
978-2-89730-185-9 • 1358 pages  
Livre imprimé : 40 \$  
Livre numérique : 40 \$  
Combo imprimé et numérique : 48 \$



- Rabais de 20 % à l'achat des volumes *Les lois du travail 2016-2017* ET *Les lois sur la santé et la sécurité du travail 2016-2017*
- Disponible en version numérique également.
- 5 \$ de rabais offert en vous inscrivant au service de renouvellement automatique

### NOUVELLE ÉDITION

## Index et résumés de sentences arbitrales de griefs, tome XXXII 2015

Résumés des sentences 2015 /  
Index 1970 à 2015

Cette collection vise à simplifier la tâche des employeurs, des syndicats et des spécialistes en relations de travail qui désirent faire des recherches exhaustives avant d'entreprendre des actions coûteuses. Chaque volume est constitué de résumés de sentences arbitrales de la dernière année ainsi que d'un index cumulatif (de 1970 à l'année de parution du dernier tome).

Depuis 1994, la collection comprend les résumés de toutes les sentences arbitrales rendues au Québec dans les secteurs privé et municipal (à l'exclusion de celles en matière d'éducation et d'affaires sociales). Le tome XXXI contient l'index des sentences arbitrales de 1970 à 2014, les résumés couvrant l'année 2014 et des résumés complémentaires pour les années 2012 et 2013.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-189-7  
1114 pages • 345 \$



## Arbitrage de griefs - Deuxième colloque

Collection Blais 2014, volume 20

Ce recueil regroupe les textes des conférenciers qui ont participé au deuxième colloque sur le droit de l'arbitrage organisé par Éditions Yvon Blais en novembre 2014.

### Aperçu des sujets traités :

- Relations patronales-syndicales : naviguer entre les obligations de civilité et de loyauté et l'immunité syndicale
- Les droits acquis et privilèges acquis annotés
- L'utilisation de la preuve du contenu des négociations dans le cadre de l'arbitrage de griefs
- L'administration et l'utilisation de la preuve obtenue par l'entremise des médias sociaux : revue de la jurisprudence arbitrale

Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-019-7  
246 pages • 51 \$



## Droit du travail, volume 8

Collection de droit 2016-2017

Barreau du Québec

Ce volume privilégie une approche pratique des principes essentiels du droit du travail au Québec, tant dans les rapports individuels que dans les rapports collectifs du travail.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-168-2  
322 pages • 70 \$



## Les mesures disciplinaires et non disciplinaires dans les rapports collectifs du travail, 2<sup>e</sup> édition

Linda Bernier, Guy Blanchet,  
Lukasz Granosik et Éric Séguin

Il s'agit d'un outil de recherche et d'un guide de référence qui s'adresse tant aux avocats plaidant devant les arbitres de griefs qu'aux gestionnaires en ressources humaines, représentants syndicaux, professeurs, étudiants et décideurs. L'ouvrage vous présente l'état du droit au Québec sur les sujets abordés et une analyse de la jurisprudence des décisions rendues par les tribunaux d'arbitrage québécois, les tribunaux supérieurs et la Cour suprême du Canada.

Feuilles mobiles  
978-2-89635-345-3  
env. 1350 pages • 524 \$  
Mises à jour facturées séparément



## Les droits de la personne et les relations du travail

Jean-François Pedneault,  
Linda Bernier et Lukasz Granosik

Cet ouvrage porte principalement sur la *Charte des droits et libertés de la personne* et la *Charte canadienne des droits et libertés* avec certaines références au *Code civil du Québec*, aux lois fédérales ou encore aux lois des autres provinces canadiennes en matière de droits et libertés. Les auteurs analysent principalement la jurisprudence québécoise tout en proposant de nombreuses références à celle des autres provinces et même à des jugements provenant des États-Unis.

Feuilles mobiles  
2-89451-171-X  
env. 1200 pages • 467 \$  
Mises à jour facturées séparément



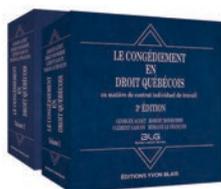
## Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail, 3<sup>e</sup> édition

Georges Audet, Robert Bonhomme, Clément Gascon et Myriane Le François

**BIENTÔT DISPONIBLE EN VERSION NUMÉRIQUE**

Cet ouvrage traite de la justification des causes de congédiement, de congédiement déguisé, de l'indemnité de départ (ou délai de congé), de l'obligation de réduire les dommages, de l'âge normal de la retraite, des avantages sociaux et des dommages moraux, punitifs et exemplaires. De plus, un chapitre consacré aux clauses restrictives d'emploi dans les contrats individuels de travail et un chapitre consacré au devoir de loyauté complètent l'ouvrage.

Feuilles mobiles  
2-89073-781-0  
env. 1850 pages • 520 \$  
Mises à jour facturées séparément



## SAG Plus

Mis à jour deux fois par année, SAG Plus vous permet d'être à la fine pointe de l'information en matière de relations de travail. Il comprend les résumés de toutes les sentences arbitrales rendues depuis 1994 dans les secteurs privé et municipal (à l'exclusion de celles en matière d'éducation et d'affaires sociales). Ces résumés comprennent la jurisprudence, la législation et la doctrine qui sont cités dans les sentences arbitrales. Ce cédérom contient également les résumés d'une sélection de sentences arbitrales rendues entre 1986 et 1993.

Vous pouvez nous contacter pour commander le texte intégral des sentences arbitrales.

**À l'achat de SAG Plus, vous recevez :**

- Une banque de plus de 31 000 résumés de sentences arbitrales de griefs
- Le guide de référence
- Le soutien technique par téléphone
- La formation et l'aide à la recherche par téléphone

Cédérom - Abonnement annuel • 851 \$



## Le droit du travail du Québec, 7<sup>e</sup> édition

Robert P. Gagnon et Langlois Kronström

Desjardins, s.e.n.c.r.l.

Sous la direction de Yann Bernard, André Sasseville,  
Bernard Cliche et Jean-Guy Villeneuve

Couverture rigide • 2013 • 978-2-89635-921-9  
1224 pages • 121 \$



## Droit des rapports collectifs du travail au Québec, 2<sup>e</sup> édition

Michel Coutu, Laurence Léa Fontaine,  
Georges Marceau et Urwana Coiquaud

Cet ouvrage met rapidement à votre disposition les grands principes, les normes juridiques et les interprétations jurisprudentielles relatives aux rapports collectifs du travail.

### Volume I – Le régime général

Couverture rigide • 2013  
978-2-89635-922-6  
1068 pages • 110 \$

### Volume II – Les régimes particuliers

Couverture rigide • 2014  
978-2-89635-985-1  
598 pages • 93 \$



## Loi annotée sur les relations du travail dans l'industrie de la construction

Yves Turgeon

En collaboration avec Alexis Charpentier

Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-004-3  
506 pages • 86 \$



## Le contrat de travail (Art. 2085 à 2097 C.c.Q.) Collection Commentaires sur le Code civil du Québec (DCQ)

Frédéric Desmarais

Couverture rigide • 2014 • 978-2-89635-894-6  
778 pages • 103 \$



## Droit de l'arbitrage de grief, 6<sup>e</sup> édition

Fernand Morin et Rodrigue Blouin

avec la collaboration de Jean-Yves Brière  
et Jean-Pierre Villaggi

Couverture rigide • 2012 • 978-2-89635-647-8  
878 pages • 126 \$



## Le contrat d'emploi, 3<sup>e</sup> édition

A. Edward Aust et Thomas Laporte Aust

Couverture souple • 2013 • 978-2-89635-528-0  
1466 pages • 163 \$



## NOUVEAUTÉ

### Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail, volume 425

Service de la formation continue du Barreau du Québec

Cet ouvrage réunit les textes de conférences prononcées, à Québec le 3 février 2017 et à Montréal le 10 février 2017, dans le cadre des développements récents en droit de la santé et sécurité au travail.

#### Aperçu des sujets traités :

- Le droit de refus selon la législation fédérale et provinciale  
*Pierre Brabant*
- Le recours en responsabilité civile à la suite d'une lésion professionnelle  
*André Laporte et Christiane Lavallée*
- Les décisions récentes en matière de partage des compétences dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail  
*Pierre-Michel Lajeunesse*
- Le débat loyal : chimères, utopie ou idéal atteignable ? Une vue de l'intérieur  
*Jean-Pierre Arseneault*
- Les infractions à la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* : bien plus que des amendes !  
*Éric Thibaudeau*

Couverture souple • 2017 • 978-2-89730-196-5  
278 pages • 68 \$



## Prix Michel Robert 2016

### La protection des droits de l'enfant face au travail

*Thierno Souleymane Barry*

Plus de 150 millions d'enfants dans le monde travaillent, et ce, souvent dans des conditions dangereuses. L'approche abolitionniste présente des limites. Et si la combinaison de l'approche basée sur les droits de la personne et le concept de travail décent était une avenue plus prometteuse ? Cet ouvrage analyse diverses sources pour conclure à la pertinence de cette approche.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-213-9  
460 pages • 70 \$



### Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, 8<sup>e</sup> édition

#### Aspects pratiques et juridiques

*Denis Bradet, Bernard Cliche, Martin Racine et France Thibault*

L'ouvrage permet au lecteur de prendre rapidement connaissance de l'ensemble de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, de se familiariser avec les droits et avantages qui y sont prévus, de même qu'avec les nombreux recours institués par le législateur. De plus, il offre des avenues de solutions à certains problèmes d'interprétation et d'application auxquels les intervenants ont souvent à faire face, qu'ils agissent sur les plans pratique, administratif, technique ou juridique.

Couverture souple • 2016  
978-2-89730-236-8 • 302 pages • 82 \$



### Guide pratique du financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles

*Bernard Cliche, Julien Gagnon et Marie-Ève Legault*

Cet outil pratique vous aidera à mieux comprendre les différents aspects du financement du régime d'indemnisation des lésions professionnelles. Les différents régimes de tarification, les principes guidant la classification des employeurs et l'imputation des coûts sont, entre autres, traités par les auteurs à la lumière des règles prévues au *Règlement sur le financement*. Le tout est illustré d'exemples concrets pour mieux vous aider à cerner les enjeux auxquels vous pourriez faire face et vous guider pour prendre des décisions éclairées au quotidien permettant une meilleure gestion de vos dossiers à la CNESST.

Couverture souple • 2016  
978-2-89635-802-1 • 182 pages • 63 \$



## Les lois sur la santé et la sécurité du travail 2016-2017

Lois et règlements du Québec et du Canada, 11<sup>e</sup> édition

### DISPONIBLE SUR TABLETTES ÉGALEMENT

Ce volume regroupe toute la législation pertinente en santé et sécurité du travail. En tout, une dizaine de lois et une soixantaine de règlements sont inclus dans un même code, une source d'information indispensable. La volumineuse réglementation y est publiée avec ses tableaux, graphiques et formulaires dans une mise en pages structurée.

Format de poche • 2016  
978-2-89730-187-3 • 2208 pages  
Livre imprimé : 62 \$  
Livre numérique : 62 \$  
Combo imprimé et numérique : 74 \$



- Rabais de 20 % à l'achat des volumes Les lois sur la santé et la sécurité du travail 2016-2017 **ET** Les lois du travail
- Disponible en version numérique également
- 5 \$ de rabais offert en vous inscrivant au service de renouvellement automatique

## Harcèlement psychologique – De la prévention à la résolution

Commission des normes du travail

Couverture souple • 2014 • 978-2-89730-032-6  
232 pages • 46 \$



### NOUVEAUTÉ

## La responsabilité criminelle des entreprises en matière de santé et sécurité du travail

Sous la direction de Katherine Lippel, Gabrielle St-Hilaire et Steven Bittle

Chaque année, des milliers de personnes meurent ou sont blessées au travail, pourtant il est rare que des accusations en vertu du *Code criminel* soient portées. Les textes regroupés dans cet ouvrage visent à expliquer les raisons de l'ineffectivité apparente de cette législation, tout en comparant la situation canadienne à celle d'autres pays ayant vécu des développements analogues, dont l'Australie, le Royaume-Uni, la France et l'Italie.

Couverture souple • 2016 • 978-2-89730-008-1  
232 pages • 50 \$



## La reconnaissance des troubles musculo-squelettiques en tant que lésions professionnelles en droit québécois

Katherine Lippel  
et Marie-Claire Lefebvre

Couverture rigide • 2014  
978-2-89635-349-1 • 632 pages • 91 \$



## Bulletin Gestion Plus – Info-employeur

Version imprimée : 132 \$ • Version numérique : 132 \$ • Combo imprimé et numérique : 158 \$

- Publié 10 fois l'an
- L'essentiel en 8 pages seulement
- Disponible en format papier et en format numérique

Des résumés clairs et concis de décisions récentes des tribunaux

Des explications simples concernant des sujets complexes

Des réponses concrètes à des questions qui vous préoccupent

Des informations en matière de relations du travail et de gestion des employés

Les derniers développements en santé et sécurité au travail

**GestionPlus**  
INFO-EMPLOYEUR

JANVIER 2017 • Bulletin n° 251

**Décisions récentes** ..... 2  
Entre autres celles-ci :  
Connaissance de l'anglais : la Cour d'appel fait une mise au point (1)  
Message syndical dans un courriel : il y a des limites ! (2)  
Violation d'une clause de non-sollicitation : l'ex-salarié et le nouvel employeur doivent payer 200 000 \$ (5)  
Un p'tit laxatif avec ça ? (7)  
« L'enquêteuse » enquêtée et congédiée (8)  
La clémence appartient à l'employeur (10)  
Le party de Noël était facultatif, même si le salarié s'est senti obligé d'être présent (12)

Des menaces de poursuites criminelles peuvent vicier la démission (14)

**Éditorial** ..... 6  
Le harcèlement psychologique exercé par un tiers

**Info-extra** ..... 7  
La témérité sur les routes : une faute aggravée par l'attitude après-coup du salarié

**Saviez-vous que** ..... 7  
Harcèlement au travail : la perception des salariés sondée

**Santé et sécurité en vrac** ..... 8  
La négligence grossière et volontaire du travailleur

## Branchez-vous sur Le Corre & Associés

Vous pouvez maintenant vous procurer la version intégrale numérique de ces ouvrages sur la plateforme professionnelle Thomson Reuters ProView®. L'accès est offert à partir de notre application gratuite pour iPad®, Android® et navigateur Internet.

- Table des matières
- Index analytique avec renvois aux articles
- Ajout d'annotations pour personnaliser votre livre selon vos dossiers
- Ajout de signets pour des références rapides
- Possibilité de surlignement et de « copier-coller »
- Transfert automatique de vos annotations dans l'édition suivante

### RECHERCHEZ

### PARTAGEZ



### ANNOTEZ

Vos annotations seront automatiquement transférées à chaque nouvelle mise à jour



## Pourquoi ces guides sont-ils devenus les outils de travail ?

Parce qu'ils permettent aux gestionnaires :

- D'obtenir des réponses précises concernant les droits et obligations de l'employeur en matière de gestion des ressources humaines
- D'augmenter leur efficacité
- D'éviter les problèmes et limiter les coûts
- De prendre des décisions justes sans s'égarer dans les dédales du droit et de la jurisprudence

C'est pour cela que Les avocats Le Corre & Associés partagent avec vous leur expérience au moyen des collections *Tout ce que l'employeur doit savoir* et *Le Corre en bref* ainsi que du bulletin *Gestion Plus*.

Langage clair et simple

- Messages **précis et adaptés** aux professionnels en ressources humaines
- **Vulgarisation** des lois et des normes du travail
- **Synthèses** à la fin des chapitres récapitulant les points importants des questions traitées

Exemples concrets et cas vécus

- Tirés de la jurisprudence pour une meilleure illustration des **mis en situation**
- Conseils pertinents pour exercer votre **propre jugement** afin de prendre les **décisions adéquates**
- Éléments pratiques pour constituer vos dossiers d'une façon **positive, humaine et efficace** en cas de plainte ou grief

Tableaux, modèles de lettres et de formulaires

- Des tableaux **récapitulatifs et comparatifs** à **imprimer** ou à **télécharger**
- Plus d'**efficacité** et moins de temps dans la rédaction de vos lettres, le tout est prêt à être utilisé
- **Moins de recherche** à faire avec les bons formulaires sous la main

## Collection Tout ce que l'employeur doit savoir



### La négociation d'une convention collective de travail

Claude Le Corre, Serge Benoît et Danilo Di Vincenzo  
416 pages • 117 \$

### La rédaction d'une convention collective de travail

Claude Le Corre, Serge Benoît et Danilo Di Vincenzo  
392 pages • 117 \$

### Gestion pratique de l'absentéisme, 2<sup>e</sup> édition

Claude Le Corre, Marc-André Laroche et Linda Bernier  
240 pages • Livre imprimé : 118 \$ • Livre numérique : 118 \$  
Combo imprimé + numérique : 142 \$

### Gestion moderne de la discipline, 3<sup>e</sup> édition

Claude Le Corre, Marc-André Laroche et Linda Bernier  
396 pages • 150 \$

### Guide pratique des normes du travail, 3<sup>e</sup> édition

Isabelle Lauzon, Linda Bernier et Marie-Claude Nantel  
237 pages • Livre imprimé : 118 \$ • Livre numérique : 118 \$  
Combo imprimé + numérique : 142 \$

### Licenciement individuel ou collectif

Marc-André Laroche et Linda Bernier  
364 pages • 117 \$

### Lésions professionnelles : contrôle de l'abus et des coûts

Reine Lafond, Catherine Bergeron et Marc-André Laliberté  
252 pages • 117 \$

### Charte et vie privée au travail

Claude Le Corre, Isabelle Lauzon et Linda Bernier  
236 pages • 112 \$

### Manuel d'employés et politiques d'entreprise

Isabelle Lauzon et Linda Bernier  
165 pages • Livre imprimé : 135 \$ • Livre numérique : 135 \$  
Combo imprimé + numérique : 163 \$

### La syndicalisation sous le Code du travail : avant, pendant et après, 2<sup>e</sup> édition

Claude Le Corre  
265 pages • 112 \$

## Collection Le Corre en bref



**Vol, fausse déclaration, dénonciation et autres manquements à l'obligation de loyauté : les droits de l'employeur, volume 10**

*Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Francis Hinse*

202 pages • 63 \$

**Réussir sa conciliation à la CLP : mode d'emploi, volume 9**

*Reine Lafond, Stéphanie Laurin et Karine Perrin*

207 pages • 63 \$

**Réduire les coûts des lésions professionnelles par l'assignation temporaire : mode d'emploi, volume 8**

*Reine Lafond, Geneviève Mercier et Karine Perrin*

224 pages • 63 \$

**Alcool, drogues et dépendances au travail : quels sont vos droits et obligations ? volume 7**

*Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier, Emilie Carrière et René Blais*

264 pages • 63 \$

**Documenter un dossier d'audience à la CLP : mode d'emploi, volume 6**

*Reine Lafond et Stéphanie Laurin*

224 pages • 63 \$

**Réduire ses cotisations de la CSST par transferts et partages de coûts : mode d'emploi, volume 5**

*Reine Lafond, Mylène Lussier et Geneviève Mercier*

204 pages • 63 \$

**L'obligation d'accommodement : mythes et réalités, volume 4**

*Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Jean-François Séguin*

180 pages • 63 \$

**Gérer les problèmes de santé mentale au travail : pourquoi et comment ? volume 3**

*Marie-Josée Sigouin, Linda Bernier et Mylène Lussier*

160 pages • 63 \$

**Comment traiter une plainte de harcèlement psychologique, volume 2**

*Marie-Josée Sigouin et Linda Bernier*

135 pages • 63 \$

**La surveillance de vos employés : où, quand, comment ? volume 1**

*Isabelle Lauzon et Linda Bernier*

111 pages • 63 \$

# Avant

((« délai de congé « OU « congédiement sans cause juste « OU congédiement OU((wrongful OU abusive OU unjust) /2 (dismissal OU termination))) ET (((vendeur OU représentant OU agent OU courtier /2 assurance) OU ((broker OU adjustor OU representative) /2 insurance)) ET (((dommages /2 (morales OU punitifs OU exemplaires)) OU (moral OU punitive OU exemplary /2 damages) OU (stress OU anxiété OU anxiety OU humiliation OU inconvénients OU inconvenience))))))

# Après



La recherche simplifiée

QUANTUM  
CONGÉDIEMENT

Une exclusivité

**La référence**

Demandez aujourd'hui un essai gratuit | [DECOUVREZLAREFERENCE.COM](https://www.decouvrezlareference.com)

[www.editionsyvonblais.com](http://www.editionsyvonblais.com)

75, rue Queen, bureau 4700, Montréal (Québec) H3C 2N6  
Tél. 1 800 363-3047 • Téléc. 450 263-9256

00244TN • 62346 • 6202 • 04 • 2017



